

M.Com. (NEP Pattern) Semester-II  
**02MCOM104 - Advanced Human Resource Management**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/S/25/15320**

Max. Marks : 80

- 
- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) What do you understand by Human Resource Management. State the scope and nature of Human Resource Management. **16**

**OR**

- b) Discuss the image and quality of Human Resource management manager. **16**

2. a) Define recruitment and selection? Explain the recruitment and selection process. **16**

**OR**

- b) What do you mean by induction? Explain the objective of induction and orientation. **16**

3. a) State the concept of promotion? Explain Distinguishing features of promotion. **16**

**OR**

- b) Explain the objective and significance of transfer. **16**

4. a) What is job evaluation. Explain the objective, importance and procedure of job evaluation. **16**

**OR**

- b) Explain the concept, objective and various methods of training. **16**

5. a) Role of Human Resource Management. **4**

- b) Concept of placement. **4**

- c) Advantages of promotion. **4**

- d) Job description. **4**

\*\*\*\*\*

M.Com. (NEP Pattern) Semester-II  
**02MCOM104 - Advanced Human Resource Management**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन म्हणजे काय? मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याप्ती व स्वरूप स्पष्ट करा. 16

**किंवा**

- ब) मानव संसाधन व्यवस्थापकाची प्रतिमा व पात्रतेची चर्चा करा. 16

2. अ) भरती व निवड प्रक्रियेची व्याख्या द्या. भरती आणि निवड प्रक्रिया स्पष्ट करा. 16

**किंवा**

- ब) औपचारिक परिचय म्हणजे काय? परिचयाचे व उद्बोधनाचे उद्देश स्पष्ट करा. 16

3. अ) बदलीची संकल्पना सांगा? बदलीची विशिष्ट वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 16

**किंवा**

- ब) बदलीचे उद्देश आणि महत्व स्पष्ट करा. 16

4. अ) कार्य मुल्यांकन म्हणजे काय? कार्य मुल्यांकनाचे उद्देश, महत्व आणि पद्धतीचे वर्णन करा. 16

**किंवा**

- ब) प्रशिक्षणाची उद्देश, महत्व व विविध पद्धती स्पष्ट करा. 16

5. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची भूमिका. 4

- ब) नेमनुकची संकल्पना. 4

- क) बदलीचे फायदे. 4

- ड) कार्य विश्लेषण. 4

\*\*\*\*\*

M.Com. (NEP Pattern) Semester-II  
**02MCOM104 - Advanced Human Resource Management**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन का अर्थ बतलाइये, मानव संसाधन व्यवस्थापन की व्याप्ति और स्वरूप स्पष्ट किजिए। 16

**अथवा**

- ब) मानव संसाधन व्यवस्थापन की प्रतिमा और पात्रता की चर्चा किजिए। 16

2. अ) भरती एवं चयन की व्याख्या किजिए और भरती एवं चयन प्रक्रिया स्पष्ट किजिए। 16

**अथवा**

- ब) परिचय का क्या आशय है। परिचय एवं उद्बोधन का उद्देश्य स्पष्ट किजिए। 16

3. अ) बढती की संकल्पना बतलाइये। बढती की विशिष्ट विशेषताएं स्पष्ट किजिए। 16

**अथवा**

- ब) बदली के उद्देश एवं महत्व स्पष्ट किजिए। 16

4. अ) कार्य मुल्यांकन का अर्थ बतलाइये। कार्य मुल्यांकन के उद्देश, महत्व एवं पद्धतियों का वर्णन किजिये। 16

**अथवा**

- ब) प्रशिक्षण की संकल्पना, उद्देश एवं उसके विविध पद्धतियों को स्पष्ट किजिए। 16

5. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन की भूमिका। 4

- ब) नेमणुक की संकल्पना। 4

- क) बढती के लाभ। 4

- ड) कार्य विश्लेषण। 4

\*\*\*\*\*

